



WO BUNT NICHT NUR EINE FARBE IST.



159

Einrichtungen in
Ostwestfalen-Lippe



10.000

Kinder

2.800

Mitarbeitende

Geschäftsführer
Detlef Müller



Hier finden Sie alle Standorte
der KiTas Hochstift



Hier finden Sie alle Standorte
der KiTas Bielefeld



**... ein starker Verbund mit 159 KiTas
unterschiedlicher Größe in ganz OWL.**

In unserer Arbeit verbinden wir einen alltagsnahen, weltoffenen und modernen religionspädagogischen Ansatz mit einem klaren Fundament: dem christlichen Menschenbild. Für uns steht die Würde jedes einzelnen Menschen im Mittelpunkt. Daraus erwächst unser Auftrag, Kinder auf ihrem Weg zu einem selbständigen und verantwortungsvollen Leben zu begleiten und sie zu ermutigen, Gesellschaft und Kirche aktiv mitzugestalten.

Bildung und Betreuung

Kinder sind neugierige Entdeckerinnen und Entdecker. Sie bilden sich selbst, indem sie ihre Beziehungen zur Welt, zu anderen Menschen, zu sich selbst und zu Gott gestalten. Unsere Mitarbeitenden schaffen dafür die passenden Rahmenbedingungen: Sie geben Halt, Orientierung und eröffnen vielfältige Zugänge zur Umwelt. Das Spiel ist dabei der wichtigste Weg, auf dem Kinder lernen, wachsen und die Welt begreifen.

Unsere pädagogischen Grundprinzipien

- ganzheitliches Bildungsverständnis
- Bildungsgerechtigkeit
- Partizipation und Integration
- individuelle Förderung
- Leben in Gemeinschaft
- Erziehungspartnerschaft mit Eltern
- bewusste Gestaltung von Raum und Zeit

Arbeiten beim Träger

Als Arbeitgeber sind wir ein verlässlicher und zugewandter Partner in allen Lebenslagen. Wir suchen gemeinsam gute Lösungen, arbeiten auf Augenhöhe und fördern unsere Mitarbeitenden durch vielfältige Bildungs- und Beratungsangebote.

Eine hohe Qualifizierung und kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns ebenso wichtig wie die Unterstützung in der religionspädagogischen Arbeit, die neben Fachwissen auch die persönliche Auseinandersetzung mit dem Glauben umfasst.

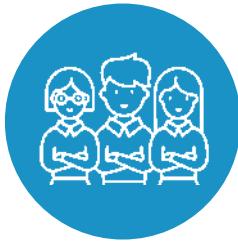
Qualität, die wächst

Unsere Kindertageseinrichtungen verstehen sich als lernende Organisationen, die ihre Qualität systematisch und nachhaltig weiterentwickeln, zum Wohl der Kinder, der Familien und der Mitarbeitenden.



BEI UNS

SIND MENSCHEN WILLKOMMEN ...



... die Kinder mit Herz, Engagement und Fachwissen begleiten möchten. Unsere KiTas leben von Persönlichkeiten, die zuhören, fördern, lachen und gemeinsam Neues entdecken.

Folgende Profile suchen wir:

Fachkraft

Eine Fachkraft ist eine staatlich anerkannte Erzieherin oder ein staatlich anerkannter Erzieher und arbeitet in der Kindererziehung. Du kannst bei uns als Fachkraft tätig werden, wenn du eine der folgenden Qualifikationen hast:

- staatlich anerkannte Erzieherinnen und Erzieher
- staatlich anerkannte Heilpädagoginnen und Heilpädagogen
- staatlich anerkannte Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger, die an einer Fachschule oder in entsprechenden Bildungsgängen ausgebildet wurden
- Absolventinnen und Absolventen von Studiengängen in Kindheitspädagogik oder sozialer Arbeit mit staatlicher Anerkennung
- Absolventinnen und Absolventen von Diplom-, Bachelor- und Masterstudiengängen in Erziehungswissenschaften, Heilpädagogik, Rehabilitationspädagogik, Sonderpädagogik oder Sozialarbeit, die

mindestens sechs Monate Praxiserfahrung in einer Kindertageseinrichtung oder ähnlichen Einrichtungen vorweisen können (Praxiserfahrung auch nach Aufnahme der Tätigkeit möglich)

- Personen, die die erste Staatsprüfung oder einen Masterabschluss für das Lehramt an Grundschulen erfolgreich abgelegt haben und eine Qualifizierung in Pädagogik der Kindheit und Entwicklungspsychologie sowie mindestens sechs Monate Praxiserfahrung in einer Kindertageseinrichtung haben oder diese nachholen
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerinnen sowie Pflegefachkräfte mit spezieller Qualifikation für die Betreuung von Kindern mit besonderen pflegerischen Bedürfnissen
- Ergänzungskräfte, die sich zur sozialpädagogischen Fachkraft weiterqualifiziert haben und eine 160-stündige Fortbildung in Pädagogik der Kindheit und Entwicklungspsychologie absolviert haben



Ergänzungskraft

Eine Ergänzungskraft unterstützt unsere MitarbeiterInnen (Erzieher) bei der Betreuung der Kinder und bei der Bildungsarbeit in einer unserer KiTas. Bei uns kann man als Ergänzungskraft eingesetzt werden, wenn man folgende Ausbildung aufweist:

- Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger
- Sozialassistentinnen und Sozialassistenten
- Heilerziehungshelferinnen und Heilerziehungshelfer
- Krippenerzieherinnen und Krippenerzieher
- Hortnerinnen und Hortner oder Personen mit einer vergleichbaren Ausbildung

Ebenfalls können bereits Studierende der Studiengänge der Erziehungswissenschaften, der Heilpädagogik, der Rehabilitationspädagogik, Sonderpädagogik, der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik sowie Sozialpädagogik, die in diesen Fachrichtungen in den zurückliegenden vier Semestern mindestens 60 Creditpoints erworben haben, als Ergänzungskraft eingesetzt werden. Zusätzlich sind 200 Stunden Praxis in einer KiTa notwendig.





KiTa-Leitung/stellvertretende KiTa-Leitung

Die KiTa-Leitung repräsentiert die Einrichtung. Sie ist hauptverantwortlich zuständig für die organisatorischen Abläufe sowie Dienstpläne oder auch die Aufnahme neuer Kinder.

Sie entwickelt auch das pädagogische Konzept der Einrichtung weiter und ist der Ansprechpartner für Eltern, Erzieher und Träger.

Die Übernahme der Leitung können alle sozialpädagogischen Mitarbeitenden übernehmen:

- staatlich anerkannte Erzieherinnen und Erzieher,
- staatlich anerkannte Heilpädagoginnen und Heilpädagogen
- staatlich anerkannte Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger, die an einer Fachschule oder in entsprechenden doppeltqualifizierenden Bildungsgängen der Berufskollegs ausgebildet sind
- Absolventinnen und Absolventen von Studiengängen mit dem inhaltlichen Gegenstand der Kindheitspädagogik und der sozialen Arbeit mit staatlicher Anerkennung
- Absolventinnen und Absolventen von Diplom-, Bachelor- und Master-Studiengängen der Erziehungswissenschaften, der Heilpädagogik, der Rehabilitationspädagogik, Sonderpädagogik sowie

Studiengängen der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik sowie Sozialpädagogik, wenn sie über einen Nachweis über eine insgesamt mindestens sechsmonatige Praxiserfahrung in einer Kindertageseinrichtung oder anderen institutionellen Kindertagesbetreuung für Kinder im Alter von null bis zehn Jahren verfügen. Die Praxiserfahrung kann auch nach Aufnahme der Tätigkeit erbracht werden

- Personen, die die erste Staatsprüfung bzw. einen Masterabschluss für das Lehramt an Grundschulen erfolgreich absolviert haben und über eine Qualifizierung in Pädagogik der Kindheit und Entwicklungspsychologie im Umfang von mindestens 160 Zeitschritten sowie über eine insgesamt sechsmonatige Praxiserfahrung in einer Kindertageseinrichtung verfügen. Die Qualifizierungsmaßnahme und die Praxiserfahrung können auch nach Aufnahme der Tätigkeit erbracht werden. Die Qualifizierungsmaßnahme soll innerhalb der ersten drei Monate nach Aufnahme der Tätigkeit begonnen werden. Die Praxiserfahrung und die erforderliche Qualifizierungsmaßnahme werden auf Antrag des Trägers von den Landesjugendämtern festgestellt. Liegen die Voraussetzungen in Summe vor, stellen die Landesjugendämter eine entsprechende Bescheinigung aus

Zu berücksichtigen bei KiTa-Leitungen ist, dass eine mindestens „zweijährige“ einschlägige pädagogische Berufserfahrung vorgewiesen werden muss, die in der Regel in einer Kindertageseinrichtung oder einem vergleichbaren Arbeitsfeld erworben worden sein soll.



Pädagogische Regionalleitungen – starke Partner für unsere KiTas

Unsere pädagogischen Regionalleitungen arbeiten in der Geschäftsstelle und sind direkte Vorgesetzte der KiTa-Leitungen. Sie begleiten und unterstützen die Leitungen in allen Fragen der Personalführung und -entwicklung, planen den Personaleinsatz gemeinsam mit der Verwaltung und stärken die Teams vor Ort. Darüber hinaus fördern sie die Weiterentwicklung der pädagogischen und pastoralen Konzepte, vernetzen die KiTas miteinander und gestalten die Zusammenarbeit mit Träger, Kirche, Staat und weiteren Partnern. So sorgen unsere Regionalleitungen dafür, dass die KiTas den besten Rahmen haben, um Kinder, Familien und Mitarbeitende zu begleiten und zu stärken.

Um als pädagogische Regionalleitung arbeiten zu können, braucht es eine solide fachliche Grundlage und Freude an Führung:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Heilpädagogik, Sozialen Arbeit, Sozialpädagogik oder einen vergleichbaren Abschluss
- Leitungserfahrung sowie Sicherheit in Personalführung und Konfliktlösung
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie ein sicheres, wertschätzendes Auftreten
- idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Kindertageseinrichtungen





PIA-Ausbildung als Erzieher (m/w/d) / Anerkennungsjahr

Du möchtest Kinder in ihrer Entwicklung begleiten, sie stärken und mit Freude ihren Alltag gestalten? Mit einer Ausbildung zur Erzieherin oder zum Erzieher bei uns bekommst du genau diese Möglichkeit, praxisnah, vielfältig und mit Zukunftsperspektive.

Das erwartet dich:

- Praxisnahe Ausbildung in unseren KiTas mit engagierten Teams
- Begleitung durch erfahrene Mitarbeitende, die dich unterstützen und fördern
- **Attraktive Rahmenbedingungen:** monatliche Ausbildungsvergütung nach Tarif plus Weihnachtズzuwendung und vermögenswirksame Leistungen, 400 € Abschlussprämie bei erfolgreich bestandener Prüfung, 30 Tage Urlaub und zwei arbeitsfreie Tage am Heiligen Abend und Silvester, Freistellungstage zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfungen
- **Sichere Zukunftsperspektiven:** gute Übernahmechancen nach der Ausbildung



BEWERBUNGSWEGE



Wir freuen uns, wenn du ein Teil unseres Teams werden möchtest! Damit deine Bewerbung uns schnell erreicht, sende deine Unterlagen bitte über unser Online-Karriereportal oder per E-Mail an bewerbung@bunte-kita.de.

Deine Bewerbung sollte enthalten:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Nachweise (z. B. Schule, Studium, Beruf)
- weitere Nachweise (z. B. Zertifikate, Arbeitsproben)

Tipp: Achte auf eine vollständige und übersichtliche Darstellung deiner Qualifikationen, so können wir uns ein klares Bild von dir machen. Wir sind gespannt auf deine Bewerbung und vielleicht schon bald auf dich als neues Mitglied in unserem Team!

Hier geht's zu unseren Stellenangeboten:



Region:
Paderborn / Höxter



Region: Bielefeld /
Gütersloh / Herford / Lippe





TARIFLICHE ENTLOHNUNG NACH DER KIRCHLICHEN ARBEITS- UND VERGÜTUNGSDORDNUNG (KAVO)

Die tarifliche Entlohnung gemäß der KAVO gewährleistet faire und transparente Gehälter für Mitarbeitende in den Katholischen KiTas. Durch klare Richtlinien und eine geregelte Entgelttabelle wird die Leistung angemessen honoriert und eine verlässliche Basis für die finanzielle Planung geschaffen.

Betriebliche Altersvorsorge

Wir bieten eine überwiegend durch den Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersvorsorge bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK) in Köln.

Weihnachtszuwendung /

pauschale Jahreszahlung

Im November erhalten Mitarbeitende zurzeit eine jährliche Weihnachtszuwendung in Höhe von bis zu 84,51 % eines Monatsgehalts (abhängig von der Entgeltgruppe) sowie zusätzlich einen Festbetrag von 20 € pro Kind bis zur Vollendung des 27. Lebensjahres bei einer Vollzeitbeschäftigung. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Betrag in der Höhe des anteiligen Beschäftigungsumfanges. Auszubildende erhalten sogar eine Weihnachtszuwendung in Höhe von 90 %. Zudem gibt es eine pauschale Jahreszahlung (im Dezember) in Höhe von 24 % eines Monatsgehalts.

Vermögenswirksame Leistungen

Vollzeitbeschäftigte erhalten 6,65 € pro Monat. Teilzeitbeschäftigte erhalten einen anteiligen Betrag entsprechend ihrer Arbeitszeit. Auszubildende erhalten eine exklusive Forderung in Höhe von 13,29 € monatlich. Diese Regelungen sind in der Anlage 13 der KAVO festgehalten und zielen darauf ab, die Vermögensbildung der Beschäftigten zu unterstützen.

Jubiläumszuwendungen

Die KAVO legt fest, dass Mitarbeitende nach 25, 40 und 50 Jahren Dienstzeit Jubiläumszuwendungen erhalten.

Die Jubiläumszuwendung beträgt

- nach 25 Jahren 613,55 €
- nach 40 Jahren 1.022,58 €
- nach 50 Jahren 1.227,10 €

Diese Regelungen sind in den §§ 32 – 32a der KAVO festgehalten und unterstützen die Anerkennung und Würdigung langjähriger Mitarbeitender.





IAG



WITTEN

Experten für Arbeitssicherheit, Arbeitsmedizin & Gesundheitsschutz

- ✓ Arbeitssicherheit: Fachkräfte, Gefährdungsbeurteilung & Betriebsanweisungen
- ✓ Arbeitsmedizin: Betriebsärzte & Vorsorgeuntersuchungen
- ✓ Gesundheitsschutz & Ergonomieberatung
- ✓ Brandschutz, Schulungen & Sachkundeprüfungen



IAG-Witten
Ingenieurzentrum für Arbeitssicherheit, Arbeitsmedizin und
Gesundheitsschutz
Tel.: 02302 – 278784
www.iag-witten.de

Urlaubsansprüche

Bei den Katholischen KiTas OWL genießen MitarbeiterInnen einen Urlaubsanspruch gemäß den Bestimmungen der KAVO. Jährlich stehen den Mitarbeitenden 30 Urlaubstage zu.

Zusätzlich pro Jahr gewähren wir zwei Regenerationsstage. Diese Erholungstage stehen Angestellten (Leitungen, Fachkräften, Ergänzungskräften) zur Verfügung. Die Katholischen KiTas OWL bleiben an Heiligabend und Silvester geschlossen. Diese beiden Tage gelten gemäß KAVO für alle Mitarbeitenden zusätzlich zu den regulären Urlaubstagen als arbeitsfreie Tage. Dadurch haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, die Feiertage in Ruhe und Besinnlichkeit im Kreise ihrer Familie und Liebsten zu verbringen.

Exerzitien

Exerzitien bieten eine wertvolle Gelegenheit, sich eine Auszeit vom Alltag zu nehmen und eine tiefere Verbindung zu Gott zu suchen.

Diese spirituellen Übungen zur inneren Einkehr und geistlichen Vertiefung finden üblicherweise in einem abgeschiedenen Umfeld statt.

Die Katholischen KiTas OWL erkennen die Bedeutung solcher spirituellen Praktiken an und gewähren ihren Mitarbeitenden entsprechende Freistellungstage für die Teilnahme an solchen Veranstaltungen. Mitarbeitende können bis zu drei Arbeitstage pro Jahr für die Teilnahme an Exerzitien und Einkehrtagen beanspruchen. Es besteht die Möglichkeit, nicht in Anspruch genommene Tage innerhalb eines Jahres auf das nächstfolgende Jahr zu übertragen.

Bildungsurlaub

Außerdem haben Mitarbeitende der Katholischen KiTas Ruhr grundsätzlich Anspruch auf fünf Arbeitstage Bildungsurlaub pro Kalenderjahr (bei einer Vollzeitbeschäftigung). Diese Regelung ermöglicht es den Mitarbeitenden, sich weiterzubilden und persönlich zu entwickeln, indem sie an anerkannten Bildungsveranstaltungen teilnehmen. Der Bildungsurlaub dient dazu, die beruflichen Kompetenzen zu erweitern und neue Fähigkeiten zu erlernen, um so zur persönlichen und beruflichen Entwicklung beizutragen.

Bezahlte Freistellung

Die Katholischen KiTas OWL stehen nicht nur für eine engagierte Arbeit im pädagogischen Bereich, sondern auch für ein unterstützendes Arbeitsumfeld, das die Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden ernst nimmt. Gemäß § 40 der KAVO gewähren wir unseren Mitarbeitenden verschiedene Formen der Arbeitsbefreiung, um sie in wichtigen Lebenssituationen zu unterstützen und zu entlasten. Diese Maßnahmen ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, sich um persönliche Angelegenheiten zu kümmern, sich weiterzubilden und ihre Familien zu unterstützen, ohne dabei berufliche Nachteile zu erfahren:

- Freistellungen bei persönlichen Ereignissen wie Trauung, Geburt und Taufe / Kommunion / Firmung
- Freistellungen im Falle von schweren Erkrankungen von Familienangehörigen wie Ehepartner, Kindern bis zur Vollendung des 14. Lebensjahres und Eltern

Tragwerksplanung, Bauphysik & Objektbetreuung aus einer Hand

Ingenieur- und Planungsbüro Driller

Beratende Ingenieure u. Architektin Partnerschaft mbB

Dörennerholz Weg 41, 33100 Paderborn

Tel.: +49 (0) 52 52 / 92 94 3-0

E-Mail: email@ings-at-work.de

www.ings-at-work.de



UNSERE LEISTUNGEN BENEFITS

Einkaufsplattform der Kirchen

Diese bietet allen Mitarbeitenden Zugang zu günstigeren Produkten, Rahmenverträgen und Dienstleistungen über das kostenfreie Online-Portal www.wgkd.de.

Die Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland mbH (WGKD) ist die ökumenische Einkaufsplattform für alle Einrichtungen in christlicher Trägerschaft in Deutschland. Die WGKD bündelt das Einkaufspotenzial von tausenden Einrichtungen mit Millionen von Mitarbeitern. Durch diese Bündelung können Rahmenverträge verhandelt werden, die höhere Rabatte auf Produkte und Dienstleistungen gewähren, als dies für einzelne Einrichtungen oder regionale Verbände möglich wäre.

Versicherungen zu Sonderkonditionen

Rahmenvereinbarung, Versicherer im Raum der Kirche (VRK)

VRK bietet Mitarbeitenden der KiTas OWL attraktive Gruppenverträge für Sachversicherungen und betriebliche Altersvorsorge (BAV). Mit Angeboten wie Krankenversicherung und Zahnzusatzversicherung gewährleistet sie nicht nur umfassenden Versicherungsschutz, sondern auch finanzielle Vorteile durch günstigere Konditionen und eine solide Absicherung im Raum der Kirche.



Corporate Benefits

Unsere Mitarbeitenden der Katholischen KiTas OWL haben Zugang zu einem Vorteilsportal mit zahlreichen vergünstigten Angeboten. Von Technik und Elektronik über Reisen und Freizeitaktivitäten bis hin zu Mode und Lifestyle-Produkten, für alle ist etwas dabei. Dieses Portal ist Teil unserer Corporate Benefits und bietet hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu besonders attraktiven Konditionen.

Sportnavi 4-Sterne

Als Teil unseres Teams profitierst du von einer Sportnavi 4-Sterne-Mitgliedschaft. Damit hast du Zugang zu einer riesigen Auswahl an Sport-, Fitness- und Wellnessangeboten, flexibel und deutschlandweit nutzbar.

So funktioniert's:

- monatliche Kosten: nur 22 € Eigenanteil
- unser Arbeitgeberanteil: 30,36 € pro Monat
- Gesamtwert des Pakets: über 50 €, von denen wir den größten Teil für dich übernehmen

Deine Vorteile:

- Nutze Fitnessstudios, Schwimmbäder, Kletterhallen, Yoga, Wellness u. v. m.
- Sei flexibel, keine Bindung an nur einen Anbieter
- Tu etwas für Gesundheit, Fitness und Entspannung, wir unterstützen dich dabei



Seit über 50 Jahren Ihr zuverlässiger Partner für hygienische Objektauberkeit

UNSERE LEISTUNGEN:

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ✓ Unterhaltsreinigung | ✓ Grund- & Teppichreinigung |
| ✓ Desinfektion | ✓ Sonderdienste |
| ✓ Glas- und Fensterreinigung | ✓ Reinigung von PV-Anlagen |



Burgdorf GmbH Gebäudemanagement
Friedrich-List-Str. 40
33100 Paderborn
Telefon: 05251-541515
E-Mail: info@burgdorf-gmbh.de
www.burgdorf-gmbh.de

Bikeleasing:

Über unser Bikeleasing-Programm hast du die Möglichkeit, dir dein Wunschfahrrad oder E-Bike ganz einfach zu leasen, und das zu besonders vorteilhaften Konditionen.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter:

Wenn du einen neuen Mitarbeiter oder eine neue Mitarbeiterin erfolgreich bei uns an Bord holst, belohnen wir dich mit einer Prämie. Im Einstellungsmonat erhältst du 500 €. Nach erfolgreich beendeter Probezeit legen wir weitere 500 € obendrauf. Das ergibt eine stolze Prämie für deine erfolgreiche Empfehlung in Höhe von 1.000 €!



Frühpädagogik im Fokus



Für alle, die Kinder in den entscheidenden Lebensphasen zwischen 0 und 10 Jahren begleiten! Unsere Fachzeitschriften für Erzieher:innen und Leiter:innen von Kindertageseinrichtungen umfassen das gesamte Spektrum rund um Bildung, Erziehung und Förderung.

Alle Infos zum Angebot unter: www.herder.de/paedagogische-zeitschriften/
Tel: (+49) 761 2717 - 300 • Fax: (+49) 761 2717 - 360 • Email: kundenservice@herder.de

Preise gültig bis 31.12.2025. Irrtum und Änderung vorbehalten

ZEITSCHRIFTEN
HIER
KENNENLERNEN
UND KOSTENLOSE
AUSGABE
SICHERN



WO BUNT NICHT NUR EINE FARBE IST.

KATH. KİDERTAGESEINRICHTUNGEN
HOCHSTIFT GEM. GMBH

Leostraße 21 · 33098 Paderborn

Tel.: 05251 1230-0

Mail: info@kath-kitas-hochstift.de

www.kath-kitas-hochstift.de

KATH. KİDERTAGESEINRICHTUNGEN
MINDEN-RAVENSBERG-LIPPE GGMBH

Turnerstraße 2 · 33602 Bielefeld

Tel.: 05251 1230-0

Mail: info@kath-kitas-mirali.de

www.kath-kitas-bielefeld.de



KELLNER
ARCHITEKTUR

Architekturbüro Kellner • Anreppener Str. 38 • 33129 Delbrück
www.kellner-architektur.de

TISCHLEREI H.J. LÖTFERING
MEISTERBETRIEB



Salzbrunnen 8, 33181 Bad Wünnenberg-Haaren
Tel. 02957 1032, tischlerei@hj-loetferring.de

BURO
2000
DAS GANZE BÜRO

Ihr Partner für **Technologie, Software & Solution Services, Büromaterial, Einrichtung sowie Service & Support**

Büro 2000 GmbH & Co.KG
Blankenauerstr. 23 | 37688 Beverungen
www.dasganzebuero.de/buero2000



RPA-VERLAG
RELIGIONSPÄDAGOGISCHE
ARBEITSHILFEN GMBH